



# PLAN DE TRABAJO 2021


En formato virtual

ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	FECHA	SESIONES	INVERSIÓN
<b>Foro Introducción Campaña WEPs</b>	Foro Introducción sobre los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres. 	12 de febrero	1 sesión	<b>Beneficio para la membresía</b>
<b>Programa "Plan de carrera para personas con discapacidad, con perspectiva de género, en el sector privado"</b>	El programa tiene como objetivo guiar a las empresas para establecer un plan de carrera para personas con discapacidad, con perspectiva de género, en el sector privado y la creación de una guía empresarial sobre la temática.	3, 9, 17, 25 y 30 de marzo 13 y 27 de abril 8 de junio (validación/divulgación)	7 sesiones	<b>Beneficio para la membresía</b>
<b>Programa Diseño de Estrategia de RSE (DERSE)</b>	El programa tiene por objetivo focalizar la estrategia de Responsabilidad Social y Sostenibilidad, y facilitar la implementación en la organización. Fortaleciendo las capacidades administrativas internas en personas claves de las empresas, para la incorporación de iniciativas éticas, sociales y ambientales a la estrategia del negocio.	Marzo	13 sesiones	<b>Previa evaluación</b>

ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	FECHA	SESIONES	INVERSIÓN
<b>Foro Instructivo sobre Herramienta de Autoevaluación INDICARSE</b>	Brindar información sobre los pasos a seguir para realizar el proceso de auto medición con la herramienta INDICARSE, cuyo objetivo es realizar un autodiagnóstico de la empresa en Responsabilidad Social basado en las siete materias de la ISO 26000.	12 de marzo	1 sesión	<b>Beneficio para la membresía</b>
<b>Foro: Taller para la Elaboración de Informes de Sostenibilidad: Reporte GRI</b>	Apertura y presentación del Taller Reporte GRI, oportunidad para integrar a las empresas en el proceso de elaboración en el Reporte de Sostenibilidad.	23 de marzo	1 sesión	<b>Beneficio para la membresía</b>
<b>Foro "La Ética Corporativa: apuesta integral hacia un nuevo futuro compartido"</b>	Espacio para Gerentes General. Lanzamiento de una Guía de referencia para empresas de todos los sectores, sobre como implementar un sistema integrado de compliance y antisoborno, y la importación de promover una cultura ética en la organización.	13 de abril	1 sesión	<b>Por invitación</b>



ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	FECHA	SESIONES	INVERSIÓN
<b>Programa de Continuidad de Negocio II</b>	Brindar conocimiento y herramientas para desarrollar y gestionar un plan de continuidad de negocio, a fin de garantizar que la actividad de la empresa no se vea afectada, por incidentes de distinta naturaleza, y minimizar el impacto que las mismas puedan causar.	8,15, 22 Y 29 de abril	4 sesiones	<b>Beneficio para la membresía</b>
<b>Taller de Salud y Seguridad Ocupacional</b>	Brindar herramientas a las empresas sobre aspectos relevantes en temas de salud y seguridad ocupacional de manera integral. 	28 de abril 12 de mayo	2 sesiones	<b>Inversión B/ 400.00 por empresa</b>
<b>Programa de Gestión ética para la Competitividad</b>	Espacio de formación para evaluar y potenciar la integración de una cultura ética, como base para el fortalecimiento del gobierno corporativo y los sistemas de gestión de riesgo, promoviendo así la sostenibilidad y la creación de valor a largo plazo en las organizaciones.	10 al 14 de mayo 17 al 21 de mayo	10 sesiones	<b>Beneficio para la membresía</b>

ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	FECHA	SESIONES	INVERSIÓN
<b>Taller para la Elaboración de Informes de Sostenibilidad: Reporte GRI</b>	<p>Generar capacidad interna y facilitar a las distintas áreas de la empresa/organización el reconocimiento de sus procesos y aspectos materiales en Sostenibilidad.</p> 	2, 9 y 16 de junio	3 sesiones	<b>Inversión B/ 600.00 por empresa</b>
<b>Taller Conducta Empresarial Responsable</b>	Dar a conocer a las empresas la importancia en su actuar, apegados a los principios rectores de debidas prácticas empresariales, así como, la importancia de contar con conductas responsables para un crecimiento sostenible e inclusivo.	17, 24 y 29 de junio	3 sesiones	<b>Beneficio para la membresía</b>
<b>Foro de Lanzamiento de Game Room y ODS</b>	Presentación de sesiones de sensibilización "Game Room", un formato de sesión guiada de juegos sobre temas de sostenibilidad, que permite a los participantes pensar sobre la definición e integración de una estrategia de sostenibilidad en su entorno.	1 de julio	1 sesión	<b>Beneficio para la membresía</b>

ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	FECHA	SESIONES	INVERSIÓN
<b>Game Room</b>	Espacio lúdico que invita a los participantes a comprender, como la integración de la estrategia y las políticas de desarrollo generan un impacto en su entorno, a través de una serie de preguntas y respuestas que les permite, al analizarlas, tomar conciencia y ponerse en perspectiva mundial sobre las diferentes temáticas en desarrollo. <b>Cupos limitados.</b>	25 al 30 de julio	1 sesión	<b>Inversión B/ 200.00 por empresa</b>
<b>Taller Políticas Favorables a la Familia</b>	Brindar herramientas a las empresas sobre medidas de conciliación laboral-personal-familiar.	28 de julio 29 de julio	2 sesiones	<b>Beneficio para la membresía</b>
<b>Foro de la Juventud (YOUTH)</b>	Espacio para dar visibilidad y reconocimiento a los jóvenes y los proyectos en los que están trabajando para contribuir al desarrollo sostenible.	12 de agosto	1 sesión	<b>Beneficio para la membresía</b>

ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	FECHA	SESIONES	INVERSIÓN
<b>Programa Derechos Humanos y Prevención de Violencia de Género en la Empresa</b>	Programa de capacitación y herramientas metodológicas para promover los derechos humanos y la prevención de la violencia de género. <div data-bbox="879 528 1286 592" style="text-align: center;">  </div>	9,16, 23 y 30 de septiembre 7 y 14 de octubre	6 sesiones	<b>Inversión B/ 150.00 por empresa</b>
<b>Foro en marco el día de Eliminación de la Violencia contra la Mujer</b>	Espacio de sensibilización sobre la importancia de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer y el rol del sector privado. <div data-bbox="879 856 1286 921" style="text-align: center;">  </div>	25 de noviembre	1 sesión	<b>Beneficio para la membresía</b>
<b>Foro presentación Caja de Herramientas de Derechos Humanos y Prevención de Violencia de Género en la Empresa</b>	Caja de herramientas metodológicas para promover los derechos humanos y la prevención de la violencia de género. <div data-bbox="879 1206 1286 1270" style="text-align: center;">  </div>	10 de diciembre	1 sesión	<b>Beneficio para la membresía</b>

ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	FECHA	SESIONES	INVERSIÓN
<b>Herramienta de Autoevaluación: INDICARSE</b>	Proceso de autoevaluación basado en la ISO 26000 (Guía de Responsabilidad Social); conformado por un sistema de Indicadores que permiten medir las prácticas y políticas de Responsabilidad Social. <b>Cupos limitados.</b>	6-7semanas	24 horas	<b>Beneficio para la membresía</b>
<b>Programa Avancemos</b>	Es el punto de partida para analizar la condición socioeconómica de los colaboradores. Se trata de un espacio que ofrece a las empresas una metodología validada que permite desarrollar planes de acción concretos para mejorar la calidad de vida de los colaboradores y sus familias.	Por definir	Duración: 21 meses	<b>Bajo solicitud</b>